



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น โทร. ๑

ที่ สธ ๐๔๒๔.๔/๑๔๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

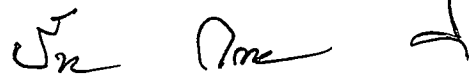
เรื่อง ขอรายงานการปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น

ตามที่กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งมีกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๘ กิจกรรม นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขออนุมัติปรับระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมที่ ๘ ฝึกจิตสร้างความสุขในการทำงาน จากไตรมาสที่ ๒ เป็น ไตรมาสที่ ๓ กำหนดจัดกิจกรรมในระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ต.วังหมี่ อ.วังน้ำเขียว จังหวัดขอนแก่น ซึ่งอยู่ภายใต้ แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายยังไม่สะดวกในการเข้าร่วมกิจกรรมฝึกจิตสร้างความสุขในการทำงานดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ขอใช้งบประมาณตามเดิมที่ได้รับการอนุมัติดังรายละเอียดแนบท้ายมานี้

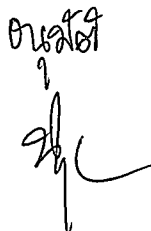
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการปรับแผนต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร



(นายหิรัญวุฒิ แพร่คุณธรรม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น สถานที่ตั้ง 181/37 ซอยราชประชา ถนนศรีจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววริทธิ์ น้อยศรี โทรศัพท์ 043 222818-9 ต่อ 1

โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 18 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 50,000 บาท

| แผนย่อย/<br>โครงการ/ กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                    | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ/ กิจกรรม                                                               | กลุ่มงาน<br>ที่<br>รับผิดชอบ | เป้าหมาย                            |                                                                                                                                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568       |                             |                              |                            | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                   |                              | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ               | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                             |                             | ไตรมาส 1<br>(ต.ค.-ธ.ค. 67) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค.-มี.ค. 68) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย.-มิ.ย. 68) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค.-ก.ย. 68) |          |
| แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                                                                                                                                      |                                                                                                   |                              |                                     |                                                                                                                                   |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต                                                                                                                |                                                                                                   |                              |                                     |                                                                                                                                   |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |                                                                                                   |                              |                                     |                                                                                                                                   |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม                                                                   |                                                                                                   |                              |                                     |                                                                                                                                   |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| 1.ทำความดีตามวัฒนธรรมประเพณี (บุญกฐิน ปีใหม่ สงกรานต์. สวดมนต์ทุกวันพระ)                                                                                                                                                                                                                        | เพื่อส่งเสริมให้<br>ความสำคัญของศาสนา<br>และธำรงรักษา สืบสาน<br>ประเพณีวัฒนธรรมที่ดี<br>งามของไทย | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร         | - บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรม 130 คน | - บุคลากรมีจิตสำนึก<br>จงรักภักดีในสถาบันชาติ<br>ศาสนา และพระมหากษัตริย์<br>และสืบสานประเพณี<br>วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม<br>ของไทย | -                           | ✓                          | ✓                           | ✓                            | ✓                          |          |

| แผนย่อย/<br>โครงการ/ กิจกรรม                                                                                                | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ/ กิจกรรม                                                                                                                    | กลุ่มงาน<br>ที่<br>รับผิดชอบ                   | เป้าหมาย                                                                              |                                                                                                                                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568       |                             |                              |                            | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|
|                                                                                                                             |                                                                                                                                                        |                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                             |                             | ไตรมาส 1<br>(ต.ค.-ธ.ค. 67) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค.-มี.ค. 68) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย.-มิ.ย. 68) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค.-ก.ย. 68) |          |
| 2. เติบโตสถาบันชาติ<br>ศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์ไทย                                                                       | เพื่อส่งเสริมและสร้าง<br>ความตระหนักใน<br>ความสำคัญของชาติ<br>ศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์ และ<br>ธำรงรักษา สืบสาน<br>ประเพณีวัฒนธรรมที่ดี<br>งามของไทย | กลุ่มบริหาร<br>ทั่วไป/กลุ่ม<br>พัฒนา<br>องค์กร | - บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรม 100 คน                                                   | - บุคลากรมีจิตสำนึก<br>จงรักภักดีในสถาบันชาติ<br>ศาสนา และพระมหากษัตริย์<br>และสืบสานประเพณี<br>วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม<br>ของไทย | -                           | ✓                          | ✓                           | ✓                            | ✓                          |          |
| 3. ปันน้ำใจช่วยเหลือ<br>สังคม (หน่วยแพทย์<br>พอสว. /บริจาค<br>สิ่งของ/บริจาคโลหิต)                                          | เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มี<br>ส่วนร่วมในการแบ่งปัน<br>ด้วยการบริจาคโลหิต<br>ทรัพย์สินของ เสื้อผ้า<br>และสิ่งของที่เป็น<br>ต่างๆ ในการช่วยเหลือ<br>สังคม | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร                           | บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรม 80 คน                                                      | บุคลากรมีส่วนร่วมในการ<br>ช่วยเหลือสังคม                                                                                          | -                           |                            | ✓                           | ✓                            | ✓                          |          |
| 4. คัดเลือกคนดี/ ส่ง<br>ประกวด/ ยกย่องเชิด<br>ชูคนดี/บุคลากร<br>ต้นแบบด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม บุคลากร<br>ดีเด่นกรมควบคุมโรค | เพื่อยกย่องเชิดชูคนดี<br>และบุคลากรต้นแบบ<br>ด้านคุณธรรมจริยธรรม                                                                                       | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร/<br>งานการ<br>เจ้าหน้าที่ | - บุคลากรต้นแบบ<br>ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม 2 คน<br>- บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรม 30 คน | ประกาศเกียรติคุณและสร้าง<br>ขวัญและกำลังใจให้กับ<br>บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม และต่อต้านการ<br>ทุจริต และคนที่ทำความดี | -                           |                            | ✓                           | ✓                            |                            |          |
| 5.การจัดการ<br>สิ่งแวดล้อม (คัดแยก<br>ขยะ / 5 ส /จิตอาสา<br>และบำเพ็ญประโยชน์                                               | เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้<br>ทำความดี มีจิตสำนึก<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5<br>ประการ ได้แก่ พอเพียง                                                       | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร/กลุ่ม<br>บริหารทั่วไป     | บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรม 100 คน                                                     | ปลูกจิตสำนึกของบุคลากร<br>ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5<br>ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา และกตัญญู                         |                             |                            |                             |                              |                            |          |

| แผนย่อย/<br>โครงการ/ กิจกรรม                                                                                        | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ/ กิจกรรม                                                                               | กลุ่มงาน<br>ที่<br>รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                                                     |                                                                                                  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568       |                             |                              |                            | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|
|                                                                                                                     |                                                                                                                   |                              | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                        | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                            |                             | ไตรมาส 1<br>(ต.ค.-ธ.ค. 67) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค.-มิ.ค. 68) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย.-มิ.ย. 68) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค.-ก.ย. 68) |          |
| /พัฒนาวัด โรงเรียน<br>และชุมชน)                                                                                     | วินัย สุจริต จิตอาสา<br>และกตัญญู โดยเน้นการ<br>ทำความดีด้านการ<br>อนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติและ<br>สิ่งแวดล้อม |                              |                                                                              | และเน้นด้านการอนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติและ<br>สิ่งแวดล้อม และการคัดแยก<br>ขยะที่ถูกต้อง       |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม                                    |                                                                                                                   |                              |                                                                              |                                                                                                  |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ |                                                                                                                   |                              |                                                                              |                                                                                                  |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม                                                      |                                                                                                                   |                              |                                                                              |                                                                                                  |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)                       |                                                                                                                   |                              |                                                                              |                                                                                                  |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| 6.ส่งเสริมสุขภาพด้าน<br>การเงิน                                                                                     | ขับเคลื่อนผ่านตลาดนัด<br>ออนไลน์เพื่อเสริมสร้าง<br>ระบบนิเวศด้าน<br>เศรษฐกิจพอเพียง                               | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร         | บุคลากรเข้าร่วม<br>ซื้อขาย<br>แลกเปลี่ยนสินค้า<br>ในตลาดนัด<br>ออนไลน์ 80 คน | บุคลากรได้รับการพัฒนา<br>คุณธรรมด้านเศรษฐกิจ<br>พอเพียง                                          | -                           | ✓                          | ✓                           | ✓                            | ✓                          |          |
| 7. ส่งเสริมสุขภาพกาย<br>/สุขภาพใจ (ตรวจ<br>สุขภาพประจำปี/ออก<br>กำลังกาย/ กีฬาสี)                                   | เพื่อส่งเสริมการปรับ<br>ความสมดุลชีวิตทางด้าน<br>การทำงานและ<br>ครอบครัว (Work Life<br>Balance)                   | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร         | บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรม 100 คน                                            | บุคลากรมีการดูแลสุขภาพ<br>ตนเองที่ดี                                                             | 4,200                       | ✓                          |                             |                              |                            |          |
| 8. ฝึกจิตสร้างความสุข<br>ในการทำงาน                                                                                 | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>เกิดการเรียนรู้และ<br>พัฒนาในการปฏิบัติตน<br>ตามหลักธรรมทาง                            | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร         | บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรม 30 คน                                             | บุคลากรได้รับการพัฒนาด้าน<br>คุณธรรมและปฏิบัติตนตาม<br>หลักธรรมทางศาสนา ให้เป็น<br>คนดีมีคุณธรรม | 20,000                      |                            | ✓                           |                              |                            |          |

| แผนย่อย/<br>โครงการ/ กิจกรรม                                                   | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ/ กิจกรรม                                            | กลุ่มงาน<br>ที่<br>รับผิดชอบ               | เป้าหมาย                                                                           |                                                                                        | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568       |                             |                              |                            | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|
|                                                                                |                                                                                |                                            | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                              | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                  |                             | ไตรมาส 1<br>(ต.ค.-ธ.ค. 67) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค.-มี.ค. 68) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย.-มิ.ย. 68) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค.-ก.ย. 68) |          |
|                                                                                | ศาสนา ให้เป็นคนดีมี<br>คุณธรรม                                                 |                                            |                                                                                    |                                                                                        |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| 9. สื่อสารแนวทางการ<br>ประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส (ITA)                  | เพื่อสื่อสารแนวทางการ<br>ประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส (ITA) แก่<br>บุคลากร | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร/กลุ่ม<br>บริหารทั่วไป | บุคลากรเข้าร่วม<br>ประชุม 40 คน                                                    | บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความ<br>เข้าใจแนวทางการประเมิน<br>ITA                            | 4,000                       |                            | ✓                           |                              |                            |          |
| 10. พัฒนาการคู่มือ<br>การประเมิน ITA                                           | เพื่อพัฒนาคู่มือที่ใช้ใน<br>การสื่อสารการประเมิน<br>ITA                        | ทุกกลุ่มงาน                                | บุคลากรทุกกลุ่ม<br>รับรู้คู่มือการ<br>ประเมิน และ<br>ประเมินได้อย่าง<br>ถูกต้อง    | บุคลากรทุกกลุ่มรับรู้และ<br>ประเมินได้อย่างถูกต้อง                                     | -                           |                            | ✓                           |                              | ✓                          |          |
| แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ |                                                                                |                                            |                                                                                    |                                                                                        |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                   |                                                                                |                                            |                                                                                    |                                                                                        |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ  |                                                                                |                                            |                                                                                    |                                                                                        |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ                  |                                                                                |                                            |                                                                                    |                                                                                        |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| 11. ถอดบทเรียน<br>องค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ                                      | เพื่อถอดบทเรียนการ<br>ดำเนินงานองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ                         | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร                       | - บุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรม 30 คน<br>- สรุปบทเรียน 1<br>ฉบับ                      | สรุปบทเรียนจากการ<br>ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์<br>ในปีถัดไป | 5,000                       |                            |                             |                              | ✓                          |          |
| 12. แลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ผลงานด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม                         | เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ผลงานด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมกับเครือข่าย            | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร                       | มีการแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้ผลงานด้าน<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>กับเครือข่าย 1<br>ครั้ง | มีผลงานด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม 1 ผลงาน                                                 | 10,000                      |                            |                             | ✓                            |                            |          |

| แผนย่อย/<br>โครงการ/ กิจกรรม                                                                                                       | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ/ กิจกรรม                                                                   | กลุ่มงาน<br>ที่<br>รับผิดชอบ               | เป้าหมาย                                                                                                 |                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568       |                             |                              |                            | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|
|                                                                                                                                    |                                                                                                       |                                            | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                    | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                          |                             | ไตรมาส 1<br>(ต.ค.-ธ.ค. 67) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค.-มิ.ค. 68) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย.-มิ.ย. 68) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค.-ก.ย. 68) |          |
| 13. จัดทำทำเนียบ<br>บุคลากรดีเด่น/บุคคล<br>ต้นแบบด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมฯ และมีการ<br>เผยแพร่ขยายผล                                | เพื่อจัดทำทำเนียบบุคคล<br>ต้นแบบด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมของหน่วยงาน<br>และบุคลากรดีเด่น และ<br>เผยแพร่ | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร                       | ทำเนียบบุคลากร<br>ต้นแบบด้าน<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>และบุคลากรดีเด่น<br>1 ทำเนียบ          | ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้าน<br>คุณธรรมจริยธรรมของ<br>หน่วยงาน ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์<br>และสามารถนำไป<br>เผยแพร่ได้                               | -                           |                            |                             | ✓                            | ✓                          |          |
| 14. จัดทำฐานข้อมูล<br>องค์กรคุณธรรม<br>เผยแพร่ทางเว็บไซต์<br>และสื่อออนไลน์                                                        | เพื่อจัดทำฐานข้อมูล<br>องค์กรคุณธรรมเผยแพร่<br>ทางเว็บไซต์ และสื่อ<br>ออนไลน์                         | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร                       | ฐานข้อมูลองค์กร<br>คุณธรรม 1 เรื่อง                                                                      | ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมที่มี<br>คุณภาพสามารถนำไปเผยแพร่<br>ทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์                                                            | -                           | ✓                          | ✓                           | ✓                            | ✓                          |          |
| แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน                                                      |                                                                                                       |                                            |                                                                                                          |                                                                                                                                                |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ |                                                                                                       |                                            |                                                                                                          |                                                                                                                                                |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน            |                                                                                                       |                                            |                                                                                                          |                                                                                                                                                |                             |                            |                             |                              |                            |          |
| 15. แต่งตั้ง<br>คณะกรรมการพัฒนา<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>และต่อต้านการทุจริต                                                          | เพื่อแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการพัฒนา<br>คุณธรรมจริยธรรมและ<br>ต่อต้านการทุจริตของ<br>หน่วยงาน             | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร/กลุ่ม<br>บริหารทั่วไป | คำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ<br>พัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรมและ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>ของหน่วยงาน 1<br>ฉบับ | คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรมและต่อต้านการ<br>ทุจริตของหน่วยงานที่มีหน้าที่<br>ในการขับเคลื่อนและพัฒนา<br>งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม<br>ฯ | -                           | ✓                          |                             |                              |                            |          |
| 16. ประชุม<br>คณะกรรมการพัฒนา<br>คุณธรรมฯ และ<br>รายงานผล                                                                          | เพื่อประชุมหารือในการ<br>ขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินงานส่งเสริม<br>คุณธรรมจริยธรรมฯ                       | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร                       | - คณะกรรมการ<br>พัฒนาคุณธรรมฯ<br>เข้าร่วมประชุม 50<br>คน<br>- รายงานการ<br>ประชุม 1 ฉบับ                 | - รายงานผลการประชุมเพื่อ<br>ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน<br>คุณธรรมจริยธรรม                                                                      | 6,800                       |                            | ✓                           |                              |                            |          |

| แผนย่อย/<br>โครงการ/ กิจกรรม                                                           | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ/ กิจกรรม                                                                                                                                                                                    | กลุ่มงาน<br>ที่<br>รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568       |                             |                              |                            | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|
|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                        |                              | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                           | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                           |                             | ไตรมาส 1<br>(ต.ค.-ธ.ค. 67) | ไตรมาส 2<br>(ม.ค.-มี.ค. 68) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย.-มิ.ย. 68) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค.-ก.ย. 68) |          |
| 17. ประกาศ<br>เจตนารมณ์ขับเคลื่อน<br>การเป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบและ<br>นโยบายองค์กร | เพื่อเป็นการขับเคลื่อน<br>การดำเนินงานด้านการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมและต่อต้าน<br>การทุจริตอย่างต่อเนื่อง<br>และมีทิศทางเดียวกัน<br>นำสู่การปฏิบัติอย่างมี<br>ประสิทธิภาพเกิด<br>ประโยชน์สูงสุดต่อ<br>หน่วยงาน | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร         | ผู้บริหารและ<br>บุคลากรร้อยละ<br>80 ขึ้นไป<br>ดำเนินการ<br>ประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>ร่วมกันเป็นลาย<br>ลักษณ์อักษร | ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน<br>การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม<br>และต่อต้านการทุจริตอย่าง<br>ต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน<br>นำสู่การปฏิบัติอย่างมี<br>ประสิทธิภาพเกิดประโยชน์<br>สูงสุดต่อหน่วยงาน | -                           | ✓                          |                             |                              |                            |          |
| 18. สื่อสารข้อกำหนด<br>ข่าวสารด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมแก่บุคลากร                        | เพื่อสื่อสารข้อกำหนด<br>และข่าวสารด้าน<br>คุณธรรมจริยธรรมแก่<br>บุคลากรให้ทราบอย่าง<br>ทั่วถึง                                                                                                                         | กลุ่มพัฒนา<br>องค์กร         | บุคลากรรับทราบ<br>ข้อกำหนด และ<br>ข่าวสารด้าน<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>ร้อยละ 100                                  | บุคลากรรับทราบข้อกำหนด<br>ข่าวสารด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม และนำไปสู่การ<br>ปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน                                                                                               | -                           | ✓                          | ✓                           | ✓                            | ✓                          |          |

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวรัชนิกร กุญแจทอง)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567

ลงชื่อ  ผู้บริหาร  
(นายแพทย์ธีรวิทย์ แพร์คุณธรรม)  
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาราชการ  
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น  
วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567